

赣州市“五型”政府建设 工作简报

第 158 期

市“五型”政府建设领导小组办公室

2022 年 11 月 22 日

市审计局聚焦“四个强审” 推进“五型”政府建设走深走实

今年以来，赣州市审计局全面贯彻省第十五次党代会、市第六次党代会精神，锚定实现政治、质量、创新、人才“四个强审”目标，立足“审计监督首先是经济监督”定位，聚焦财政财务收支真实合法效益审计主责主业，强力推进“五型”政府建设走深走实，审计各项工作迈出新步伐、再上新台阶。

一、聚焦政治强审，实施党建过硬行动，彰显对党忠诚。牢牢掌握审计机关是政治机关、是党的工作部门、是宏观管理部门的定位，充分发挥市委审计委员会作用，站在政治和全局的高度

谋划推进审计工作，在履职尽责中准确理解和把握“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和对审计工作的重要指示批示精神。坚持以党建为引领，在外出审计组建立临时党支部，把党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥在审计现场，不断擦亮“审计先锋”党建品牌，充分发挥党组织在现场审计管理工作中的核心地位，形成干事创业“乘数效应”。聚焦机关党建、廉政文化和审计文化建设，打造审计文化馆、党建展示厅、审计职工书屋，营造浓厚文化氛围。

二、聚焦质量强审，实施质量提升行动，突出服务高效。牢固树立“精品”意识，创新审计理念和工作方式方法，从审计调查、审计实施方案编制、审计现场组织以及审计报告编制等环节深化细化审计项目管理，精雕细琢，依法依规，有效提升审计项目质量，提高审计成果转化。在2022年全省优秀审计项目评选中，参选的6个项目全部获奖，获奖数位列全省设区市第一，创造赣州审计历史最好成绩。积极转变思维定式，将服务理念贯穿于审计全过程，实现由传统审计监督理念向审计监督服务并重理念的转变；积极促进审计成果的转化和运用，通过审计专报、综报等途径，及时向市委、市政府反映重要情况，提出审计建议，为科学决策、干部任用当好参谋。前三季度，完成审计项目60个，提出审计建议222条，被采纳179条；报送审计专报6期，获市领导批示4期，促进审计成果转化运用。

三、聚焦创新强审，实施改革创新行动，提升监督合力。坚持跨部门数据采集、多维度数据分析、一线式数据核查，探索集中分析与分散核查相结合的赣州做法，制定《赣州市审计局大数

据审计项目双主审实施办法》，大力推进“双主审”模式。强化“三类监督”贯通协同，推动加强纪审、巡审及其他监督机关协作配合，联合市委巡察办、市检察院分别出台《关于加强有关工作协作配合的意见》《关于建立检察公益诉讼与审计监督协作配合工作机制的意见》。加大问题线索移送力度，今年以来，向市纪委监委移送违法违纪问题线索 21 起，相关线索在一些重大案件查办中发挥了关键作用，推动市委巡察办将审计发现问题整改情况列入巡察内容，强化整改落实。选派业务骨干人员参加省市两级纪委监委办案及巡视巡察 21 人次，有效发挥了审计专业优势，得到有关单位充分肯定。

四、聚焦人才强审，实施素质提升行动，练就过硬本领。把加强审计业务和干部建设作为推动审计高质量发展的重要抓手。以争先创优激发活力，制定局机关目标管理考核办法，制度化实施日常考核，精细化实施年度考核，领导班子成员身先士卒，真抓实干，瞄准既定目标，奋勇前进，团结带领干部实现了省优项目全省设区市第一，营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。以教育培训增强能力。聚焦审计工作新形势新任务新要求，由局领导、科室负责人及业务骨干担任主讲人，开展审计大讲堂 9 期，全市审计系统集中培训，提高审计干部“能查、能说、能写”本领。制定《关于开展审计实务薪火计划的实施方案》，采取以老带新、师徒结对传帮带的方式，落实“一对一”传帮带，提升业务履职能力和工作水平。以科学管理激发潜能。制定《审计业务人员统筹管理办法》，2022 年以来共抽调 126 人次参与统一组织项目，其中抽调新进人员 72 人次，做到既有效保障审计项目顺利实施，又达到以审代训，迅速培养基层审计人员的目的。

上犹县以“五个坚持”赋能乡村振兴

近年来，上犹县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、二十大精神，聚焦“作示范、勇争先”目标定位，将“五型”政府建设内化于心、外化于行，坚决把铸牢忠诚之魂、勇闯发展新路、担当时代使命、提升服务效能、锻造过硬本领要求贯穿到巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作当中，用忠诚践初心守民心，用担当破旧局开新局，全力推动乡村振兴工作高质量跨越式发展，为建设美丽幸福上犹注入新动力。

一、坚持忠诚当头，把忠诚融入血脉，铸牢忠诚之魂

以党建为引领，大力传承革命老区红色基因，始终深怀忠诚之心、践行忠诚之举，把党为人民服务的宗旨注入党员干部血脉和灵魂之中。一是亮身份，做对党忠诚践行者。深入开展“亮身份、做表率、践承诺、争红星”活动，通过公示牌“亮身份让群众精准找人、做表率引群众融入参与、践承诺为群众解决实事”充分发挥党员干部的先锋模范、干事创业热情。二是应号召，做群众忠诚守护者。自疫情以来，践行“疫情就是命令，防控就是责任，生命重于泰山”这条主线，在疫情防控中派出党员干部坚守安全“堡垒”，贡献一份力量，做群众忠诚守护者。三是强担当，做乡村振兴忠诚“耕耘”者。以力度不减，要求更严的工作标准，始终坚持引导党员干部，在乡村振兴工作中俯下身子、沉下心思，撑起一片天、挡住一片雨，闯出一条乡村振兴上犹之路。

二、坚持创新为要，把创新印在脑中，勇闯发展新路

坚持把创新创造作为做好乡村振兴高质量、跨越式发展的第一动力，为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接增添活力和动能。一是“三个强化”抓实抓细衔接资金项目。通过强保障、强储备、强监管“三个强化”措施，规范推进衔接资金项目管理，提高资金使用效益，为全县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作提供了坚实支撑。二是持续巩固脱贫攻坚成果。在监测上建立“网格化摸排”、“三线预警联动”机制，坚决防止规模性返贫。截至目前，全县共有监测对象985户3465人，已消除风险446户1551人，未消除风险的监测对象539户1914人；在教育上抓严“六对一”劝返措施，创新实施送教上门和随班就读工作。2022年秋季学期，共安置适龄残疾儿童少年375人，其中，送教上门68人、随班就读181人、特殊教育学校就读126人。2022年共资助脱贫户、监测对象学生19719人次、发放资金1306.72万元；在医疗上对“三类人员”落实农村低收入人口大病救治、县域内住院“先诊疗后付费”“一站式结算”等政策，开展大病免费（专项）救治工作，截至目前，全县累计实施重大疾病免费救治703人次；在饮水上实施农村饮水安全巩固提升“百日攻坚”行动，2022年全年落实农村供水保障资金11962万元，完成531组水质检测，实现集中供水工程131个行政村的全覆盖，水质达标率达100%，全县农村供水保障能力进一步提升；在住房上开展农村住房安全专项整治攻坚，截至目前，共完成自建房排查69903栋，基本完成排查任务，其中经营性自建房5139栋，其他自建房64764栋。三是推行乡村建设提质升级。坚持规划先行，科学规划村庄布局，打造“乡间夜（午）话”“小板凳”宣讲队、

“你点菜，我买单”“携爱回乡”等服务品牌。四是创新乡村治理尽享和谐之美。创新开展“物业进乡村”长效管护机制，以村为单位组建村集体股份经济合作社，依托合作社成立物业公司，细化20余项物业清单，签订服务合同，按户核定费用，实现农村人居环境整治公司化运营、市场化运作。

三、坚持担当实干，把担当扛在肩上，担当时代使命

大力倡导“事事马上办、人人钉钉子、个个敢担当”的精神，“不为不办找理由，只为办好想办法”，以实干立身、凭实绩说话，努力在乡村振兴工作中干出好成绩。一是踏石留印、抓铁有痕抓落实。筑牢抓落实就是抓发展的理念，对乡村建设和乡村治理中的重点项目，严格制定“时间表”倒排工期、挂图作战，严格把关项目申报、项目备案、项目实施、项目验收“四个关口”。二是敢于负责、动真碰硬攻难关。突出问题导向，坚持“哪壶不开提哪壶”“提了哪壶开哪壶”，一抓到底、务实求效。截至目前，国家、省考核反馈问题，市、县自查问题已全部整改到位。三是担当实干、聚焦产业抓发展。重点围绕茶叶、油茶、果业、农产品加工业培育壮大一批带动能力强、市场前景好的龙头企业和基地。截至目前，全县现有新型经营主体（农民合作社、家庭农场、龙头企业、专业大户、创业致富带头人）559家，通过积极推行经营主体直接带动农户发展生产、吸纳农村劳动力稳定就业等利益联结模式链接带动脱贫户、监测户9311人次，增加农户经营性收入。

四、坚持服务为本，把服务刻在心上，提升服务效能

按照“高效、规范、务实、清廉”的要求，以深化“放管服”

改革为抓手，积极转职能、优服务、提效率。一是强化“服务+”意识。始终牢记为民服务宗旨，把服务群众作为一切工作的出发点和落脚点。畅通各种渠道，线上线下融合，通过“乡间夜话”“12317”网络等平台，察民情、听民意、解民忧、暖民心。二是提升“服务+”能力。充分发挥自身优势，尽可能提供乡村振兴产业技术支持，组建农业技术团队，专门对农产品开发和研究进行指导和服务。同时对本地特色文化进行深度挖掘，利用文明实践中心（站、所）宣讲红色故事，弘扬红色精神，传承优秀文化。三是拓展“服务+”方式。提升干部队伍乡村建设的素养和技能，通过“三会一课”、学习强国等加强党性学习，利用互联网手段和现代信息技术提升个人能力，解锁新服务本领。

五、坚持挺纪在前，把纪律箍在身上，锻造过硬本领

加强和改进党组织建设，持续优化政治生态，营造良好工作环境，着力打造一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍。一是练就过硬本领。对照“五个过硬”、增强“八大本领”的要求，坚持干什么学什么，缺什么补什么，开展“读一本专业书、写一篇体会文章、讲一次专业知识课、掌握一项健身技能”活动，认真学习中央、省、市、县领导讲话精神，不断提高干部工作能力。二是锻造过硬作风。传承苏区干部好作风，聚焦整治“怕慢假庸散”等作风顽疾，深入开展“转作风、提效率”活动，效能建设和作风建设实现双提升，整个班子关键时刻敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。三是建设过硬纪律。落实党风廉政建设责任制，认真履行“一岗双责”，加大监督执纪力度，突出抓好日常教育管理监督，积极营造风清气正的政治生态。

寻乌县打造“寻速办 乌差别”营商品牌 助推双“一号工程”落地见效

为扎实推进发展和改革双“一号工程”，寻乌县大力推进数字赋能、全程网办、系统重构、容错纠错等一系列“放管服”改革举措，全面提升政务服务水平，擦亮“寻速办、乌差别”营商环境品牌。

一、数字赋能，线上服务更高效。着力破解疫情常态化防控下，项目评审人员流动难、办事成本高、政务服务效率低等问题，坚持以惠企便民为宗旨、以信息技术为手段、以便捷高效为要求，积极探索“网上招标+云评审”新模式，通过中介在线招标、资料在线共享、专家在线评审、评分在线完成、意见在线签署的方式进行项目“云评审”，充分确保评审全过程公开透明、影像清晰、记录完整、可查可溯，在节约评审费用的同时，有效提升审批效率，有效满足项目建设需求。

二、全程网办，群众办事更省心。依托“赣服通”通用综合服务平台和市场服务一网通办、国家医保服务平台 APP、江西省电子税务局等专业业务平台，向群众开放业务办理网上申请端口。企业群众只需通过网上提交申请材料即可完成业务申请，后台审批办结后还可以通过快递送达的方式送达审批结果，实现全程网办和一次不跑。非接触式全程网办也为政务服务大厅的疫情防控提供优质解决方案。同时，打造民生服务支付宝小程序“寻速办”，上线退役军人登记、美食美宿、生活缴费、投诉求助等 20 个便民服务项目，实现与县公共服务单位和数据平台的无缝对接，有效推进县域惠民服务“最多跑一次”和“最后一公里”。

三、系统重构，集成服务更便捷。深入推进双“一号工程”，推出工程建设项目“一站式集成”审批改革、惠企政策兑现“线上线下一窗”改革和1+N通用综合窗口改革等系列举措，进一步提升服务效能。在工程建设项目“一站式集成”审批专区，将涉及工程建设项目的33个审批事项集成为三个阶段，每个阶段企业只需提交一套材料，阶段内事项后台并联审批，阶段间形成的审批结果通过平台流转，不再需要企业提供相应证照。在惠企政策兑现专区通过“亲清赣商”平台，实现惠企政策兑现线上线下一网审批，线下一窗受理、后台分发、平台兑付，实现政策一站兑付、直达企业。除社保、税务、公安等专业系统外的事项，在通用综合窗口实现无差别受理，企业和群众办事可向综合区内的任何一个窗口提交申请，后台分发审批，方便群众找服务。依托“一窗式”综合受理平台还推出“免证办理”服务，凡通过一窗系统办理的业务，办事群众只需在服务窗口刷脸，受理人员便可通过平台获取群众的身份证、社保卡、户口本等常用电子证照，免于提交相关证照原件或复印件。

四、容错纠错，贴心服务更暖心。进一步完善容错纠错审批机制，充分利用自助服务区的自助查询打印设备，在自助服务区增设联网电脑，当办事群众准备的申请材料不符合要求或不齐时，群众可在自助服务区的电脑上修改申请材料，再通过自助打印机免费打印；也可通过自助查询打印机、自助照相机等自助服务机，补齐相应材料，方便群众当场订正、补齐，当场提交，确保办事最多跑一次。2022年1—10月，寻乌县政务服务中心自助服务区共办理容错帮办业务978件，平均每月90余件，大大提升群众办事的便利化，让企业群众真正感受到寻乌办事暖心爽心。

大余县坚持“四精理念” 弘扬“犇牛精神” 扎实推进城市能级提升行动

大余县坚定贯彻市委“三大战略、八大行动”决策部署，坚持“四精理念”、弘扬“犇牛精神”、践行实干作风扎实推进城市能级提升行动。2022年全县纳入市调度项目11个，总投资67.27亿元，年度计划投资21.65亿元，目前完成投资22.86亿元，完成投资率105.59%，排名全市靠前。

一、前瞻部署，精心规划。一是高位推动聚合力。县委、县政府高度重视城市能级提升行动工作，党政主要领导先后10次做出指示批示，并在7月8日、10月21日就项目谋划推进进行了专门强调部署。及时成立以县委分管领导为组长的城市能级提升行动领导小组，整合住建、发改、财政、自然资源、商务、城管等17个部门力量，一体化平稳有序推进。二是理清思路定方向。在反复研究论证和项目实地调研后，结合全县实际，提出城市能级提升“145”工作思路（即：围绕一个目标，健全四项机制，强化五个推进），立足补齐民生短板、不断完善城市功能、提升居民幸福指数为出发点和落脚点，全力建设宜居宜业、精致精美、人见人爱的人民满意城市。三是专班运行提质效。着力发挥领导小组统筹协调作用，组建一办四组实体化运行。每个推进组均由一名县领导任组长，每个项目均由一名县领导挂点联系，成立由牵头单位分管领导带队的三人专班，全链条服务、全过程跟踪、全方位协调项目建设，持续压实主体责任，加快项目推进速度。

二、项目为王，精致建设。一是做好项目实施“提前量”。建立“一项目一方案”制度，任务清单化、项目化，逐一明确工

作要求和阶段目标。项目牵头单位制定具体实施方案，明确从立项、规划、设计、建设均安排专人跟踪对接。严格执行提前研判，提前分析、提前论证工作制度，及时发现和破解项目推进过程中的节点难点问题。二是打好推进建设“主动仗”。坚持问题导向，践行一线工作法，深入项目现场，发现、研究、解决问题。对每个项目实行倒排工期，明确时限，挂图作战，实时跟进项目进展。实行每月一调度、每月一排名制度、政务群晒进度比成效等做法，重点聚焦进度滞后的项目，加强跟踪督办，强力推进项目如期竣工投产。三是出好解决问题“组合拳”。针对项目推进过程中存在的难点堵点问题，实行单个项目现场一线调度，阶段性问题部门联席会议集中调度、同类同项问题专题调度等方式多途径解决，确保项目建设顺利顺畅。对部分需要多部门协调解决的重点项目，分管县领导牵头组织召开现场办公会，就地及时协调解决，打通“中梗阻”问题。

三、优化机制，精细管理。一是建立督查考核机制。每季度组织对各相关成员单位综合督查，督查结果以领导小组或办公室名义在全县通报。各推进组负责制定本组考核细则，领导小组统筹制定考核方案并组织对各成员单位进行考核，考核结果纳入县直单位绩效管理考评体系。对工作中做出突出贡献的部门、先进个人，优先推荐申报省、市和县级及时表彰奖励。二是建立项目清单机制。各推进组牵头制定本组项目表，构建项目梯次推进格局。各推进组按照年初制定年度项目清单逐一分解细化每季度工作目标和每月工作任务，明确完成时限和工作要求。坚持对项目台账每半月一调度，跟踪落实各阶段工作进展情况，协调解决具体问题。三是建立宣传通报机制。以动态和简报的形式，每周报

送工作动态，每月编发工作简报，通报项目进展情况，传达重要会议精神，挖掘工作特色亮点，曝光短板弱项。在县级主流媒体开设专栏，及时宣传报道全县城市能级提升行动中涌现出的先进典型和经验做法，同时加大对工作不力、进度滞后的曝光力度，倒逼责任落实。

四、善做善成，精美呈现。一是补足城市发展短板。胜利北路北段竣工通车，2022年棚户区改造项目、梅岭110千伏输变电工程已完工，149#阀室开口改造项目完成施工，红色文化教育基地提升项目建设完成。开挖南安-梅岭110kV线路，变电站二次设备安装及调试即将完成，完成城区供水管网改扩建25.9公里、输配电管网新建27.94千米，铺设工业园区燃气中压管网10公里，市政基础设施更加完善。二是充实公共服务内容。启用龙安新区行政服务中心，启动县第二中学项目建设，完成大余县红色文化教育基地提升项目，新建新能源充电桩750根，投放共享电动(单)车1500余辆，三大通信运行商”5G基站建成157个，超额完成年度任务7个，公共服务群众满意度进一步提升。三是加快修复城市生态。大余县梅关景区创建国家AAAA级旅游景区项目完工并成功创建国家AAAA级旅游景区，西华山钨矿矿山公园(二期)进入收尾，“一江两岸”公园及防洪堤完工在即，污水管网新建、改造12.6千米，污水集中收集率提高到26.72%，污水处理率达96.43%，城市环境持续得到改善。

市“五型”政府建设领导小组办公室编

电话: 8992059

电子邮箱: gzs wxzfb@163.com